

CHECKLIST · WERVEN

Checklist: een vacature die engineers wél aanspreekt

De Nederlandse markt heeft geen tekort aan engineers, maar aan bedrijven die weten wat ze vragen. Loop deze punten langs voordat je een vacature publiceert, of als hij al te lang openstaat.

DE VRAAG VOOR ALLES

Wat moet er over zes maanden draaien dat nu niet draait?

Als je dat antwoord in de vacaturetekst zet in plaats van alleen een functietitel, komt de goede persoon vanzelf boven.

1. De titel

- ☐ De titel beschrijft het werk dat er echt gedaan wordt, niet de functieschaal of de vorige vacature.
- ☐ Je hebt gecheckt: zoekt de engineer die dit werk leuk vindt op deze titel?
- ☐ Takenpakket en titel beloven hetzelfde. Pipelines bouwen en modellen naar productie brengen is iets anders dan modellen trainen.

2. De eisen

- ☐ Geen schaap met vijf poten: code, architectuur, cloud, AI, stakeholders en coaching tegelijk is geen functie maar een team.
- ☐ Je hebt gekozen welke eisen onmisbaar zijn en welke iemand kan leren of bij een collega kunnen liggen.
- ☐ Het aantal eisen past bij één persoon en één salaris.

3. Het salaris

- ☐ Er staat een eerlijke, smalle range in de tekst. Geen "marktconform" en geen range van €3.000 tot €8.500.
- ☐ Vraag en bod passen bij elkaar: wie iemand uit het 75e percentiel vraagt, biedt niet het gemiddelde.
- ☐ Je legt uit hoe je binnen de range plaatst en wat er bovenop komt.
- ☐ Je vraagt niet naar het huidige salaris van de kandidaat.

4. Eerlijk over de rol

- ☐ Je benoemt voor wie de rol niet is, zodat de verkeerde mensen afhaken voordat ze solliciteren.
- ☐ Intern is helder wie eigenaar is van de rol en van het resultaat over zes maanden.

5. De benadering

- ☐ Rol, salaris en plek staan in één bericht, zodat een engineer zelf kan beslissen of reageren zin heeft.
- ☐ Elk bericht laat zien dat het profiel echt gelezen is.
- ☐ Iedereen krijgt antwoord, ook op een nee. Wie nu nee zegt, is over twee jaar misschien je beste kandidaat.

Loopt het ergens vast?

Is het intern helder maar vangt de tekst het niet, of staat de vacature al maanden open? Ik kijk graag met je mee. Mail naar info@chaseitrecruitment.nl.

Chavez Peters, Chase IT Recruitment